

На основу члана 49. став 1. тачке 18. Статута Природно-математичког факултета у Нишу, а на предлог Наставно-научног већа Факултета број 680/2-01 од дана 30.4.2025. године, Савет Природно-математичког факултета у Нишу на седници одржаној дана 9.5.2025. године доноси

Измене и допуне Правилника о раду Природно-математичког факултета у Нишу

Правилник о раду Природно-математичког факултета у Нишу број 1115/2-01 од 18.11.2020. године мења се у следећим одредбама:

Члан 1.

У члану 91. став 1. тачка 5. после речи „елементарним непогодама“ додају се запета и речи „хаваријама и пожаром“.

У тачки 9. истог става речи „и сл.“ мењају се речима „у организацији синдиката и сл.“.

У члану 91. став 1. после тачке 12. додаје се тачка 13. која гласи:

„13. првог поласка детета у предшколску установу и поласка детета у први разред основне школе – 2 радна дана.“

Члан 2.

У члану 100. речи „основне месечне“ бришу се.

Члан 3.

У члану 101. став 1. после речи „за обрачун“ додају се речи „и исплату“.

У ставу 3. истог члана после речи „за обрачун“ додају се речи „и исплату“.

Члан 4.

Члан 102. мења се и гласи:

„Запосленима који се финансирају на основу Уредбе о нормативима и стандардима услова рада Универзитета и факултета за дела која се финансирају из буџета, као и Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата у јавним службама (укључујући важеће измене и допуне ових Уредби), исплаћује се зарада на основу коефицијената у следећој табели. Цену рада одређује надлежно Министарство.

Настава		
1.	Редовни професор	30,19
2.	Ванредни професор	28,01
3.	Доцент	25,65
4.	Наставник страног језика	20,17
5.	Асистент са докторатом	21,75
6.	Асистент	20,17
7.	Сарадник у настави (студент докторских академских студија)	18,58
8.	Сарадник у настави (студент мастер академских студија)	17,91
Информациони центар		
9.	Програмер - инжењер	17,32 или 13,73
Лабораторије (Департман за хемију, Департман за физику, Департман за биологију и екологију)		
10.	Сарадник у високом образовању за рад у лабораторијама или центрима — шеф лабораторија	17,32
11.	Сарадник у високом образовању за рад у лабораторијама или центрима — магационер	17,32
12.	Сарадник у високом образовању за рад у лабораторијама или центрима — издавач анализа	17,32
13.	Сарадник у високом образовању за рад у лабораторијама или центрима	17,32
14.	Виши стручнотехнички сарадник за рад у лабораторијама или центрима	13,73
15.	Стручнотехнички сарадник за рад у лабораторијама или центрима	13,73 или 8,62
Рачунарски центар		
16.	Руководилац послова информатичких система и технологија — шеф Рачунарског центра	17,32
17.	Пројектант информатичке инфраструктуре	17,32 или 13,73
18.	Администратор информационог система и технологија	13,73 или 8,62
19.	Техничар одржавања информатичких система и технологија	8,62
20.	Интернет оператер	8,62
Издавачка јединица		
21.	Самостални стручно-технички сарадник за остале делатности — за издавачку делатност и факултетску сарадњу – управник издавачке јединице	17,32
22.	Самостални стручно-технички сарадник за остале делатности — за издавачку делатност и факултетску сарадњу	17,32
Библиотека		
23.	Дипломирани библиотекар — шеф Библиотеке	17,32
24.	Дипломирани библиотекар	17,32
Секретаријат		
25.	Секретар Факултета	17,32
26.	Самостални интерни ревизор	17,32
Служба за опште и правне послове		
27.	Руководилац правних, кадровских и административних послова	17,32

	— шеф Службе за опште и правне послове	
28.	Пословни секретар	17,32 или 13,73
29.	Дипломирани правник за правне, кадровске и административне послове	17,32
30.	Самостални правни сарадник — администратор писарнице	13,73 или 8,62
31.	Референт за правне, кадровске и административне послове	13,73 или 8,62
32.	Самостални стручнотехнички сарадник за остале делатности – за управљање квалитетом и дигитализацију	17,32
Служба за материјално финансијско пословање		
33.	Руководилац финансијско-рачуноводствених послова - шеф Службе за материјално-финансијско пословање	17,32
34.	Дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове	17,32
35.	Службеник за јавне набавке	17,32
36.	Стручни сарадник за јавне набавке	13,73
37.	Контиста	8,62
38.	Благајник	8,62
39.	Референт за финансијско-рачуноводствене послове	8,62
Служба за наставу и студентска питања		
40.	Самостални стручнотехнички сарадник за студије и студентска питања — шеф Службе за наставу и студентска питања	17,32
41.	Самостални стручнотехнички сарадник за студије и студентска питања — за специјалистичке и докторске академске студије	17,32
42.	Самостални стручнотехнички сарадник за студије и студентска питања — за мастер академске студије	17,32
43.	Виши стручнотехнички сарадник – за основне академске студије	13,73 или 8,62
Служба за техничке послове и обезбеђење зграде		
44.	Руководилац послова инвестиционог и техничког одржавања — шеф Службе за техничке послове и обезбеђење зграде	17,32
45.	Портир - Референт за заштиту од пожара	13,73 или 8,62
46.	Портир	7,82
47.	Домар/мајстор одржавања	7,82
48.	Помоћни радник	6,83
49.	Курир	6,30
50.	Кафе куварица	6,30
51.	Чистачица	6,30

Коефицијенти сложености рада за запослене наведених ставу 1. овог члана почев од месеца марта 2025. године увећавају се за 15,97%.

Исплата плата сагласно ставу 2. овог члана вршиће се закључно са 31.12.2025. године.

Коефицијент, као и цену рада запослених, са истраживачким и научним звањима, одређује Министарство науке, технолошког развоја и иновација.,,

Члан 5.

Члан 103. мења се и гласи:

„Запосленима распоређеним на пословима и радним задацима са основном и средњом стручном спремом, плата се може увећати за једну цену рада за послове и радне задатке са основним образовањем, односно две цене рада за радне задатке са средњим образовањем у износу који прописује Влада Републике Србије, и то уколико Факултет располаже сопственим средствима.

Исплата из претходног става вршиће се док висина примања за наведене категорије не достигне ниво изнад минималне плате која је загарантована законом или актом Владе Републике Србије.

Факултет не може исплатити плату запосленом у износу који је испод минималне плате утврђене Одлуком Владе Републике Србије или њених органа.“

Члан 6.

У члану 106. додаје се став 3. који гласи:

„Основица за обрачун додатака на плату из става 1. овог члана је основна плата запосленог.“

Члан 7.

У члану 109. став 2. тачке 1. после речи „стручног усавршавања“ додају се речи „за потребе послодавца“.

Члан 8.

У члану 111. став 1. тачка 2. после речи „професионалном болешћу“ додају се речи „или малигним обољењем“.

Члан 9.

Члан 113. мења се и гласи:

„Послодавац је у обавези да запосленом обезбеди новчану накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, до висине цене месечне карте одговарајуће зоне за градски превоз за дане присуствовања на раду, а одређене важећим Решењем о утврђивању цена услуга превоза на територији града Ниша.

Запослени који станују ван територије покривености организованим градским превозом из става 1. овог члана, поред новчане накнаде из става 1. имају право и на додатну новчану накнаду трошкова аутобуског превоза за долазак и одлазак са рада, за дане присуствовања на раду, а највише до висине цене одговарајуће месечне карте. Уколико у месту становања запосленог не постоји организовани аутобуски превоз, највиши износ додатне новчане накнаде из овог става одговара цени месечне карте из места за које постоји организовани превоз, а које је на приближној удаљености од места рада као и место становања запосленог. Уколико од места становања запосленог није

могуће утврдити цену месечне карте на основу приближне удаљености од места рада, највиши износ додатне новчане накнаде из овог става одговара цени повратне карте из места становања запосленог, за дане присуствовања на раду.

Висина накнаде за дане присуствовања на раду израчунава се на следећи начин: **висина накнаде = број долазака x (цена једне карте аутобуског градског превоза за долазак на рад + цена једне карте аутобуског градског превоза за одлазак са рада), а највише до висине месечне карте назначене у ставу 1. овог члана**

Висина додатне накнаде из става 2. овог члана за дане присуствовања на раду запослених који станују ван територије покривености организованим градским превозом из става 1. овог члана израчунава се на следећи начин:

висина додатне надокнаде = број долазака x (цена аутобуске карте за долазак + цена аутобуске карте за одлазак са рада), а највише до висине одговарајуће месечне карте

Послодавац је у обавези да обезбеди доказ о цени месечне карте из претходног става. Уколико запослени приложи доказ о вишој цени месечне карте Послодавац признаје трошкове на основу приложеног доказа о цени карте.

Број долазака на рад, за сваки месец, евиденцијом утврђује Послодавац.

Накнада трошкова за долазак и одлазак са рада врши се искључиво у новцу до петог у месецу за претходни месец.

Промена места становања након закључења Уговора о раду не може да утиче на увећање трошкова превоза без сагласности Послодавца.“

Члан 10.

У члану 126. став 1. тачка 2. мења се и гласи:

„2. накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, а члановима уже породице у случају смрти запосленог према приложеним рачунима, а највише до неопорезивог износа за помоћ у случају смрти члана породице запосленог, само код једног послодавца;”

У тачки 4. алинеја 2. истог става после речи „три месеца“ додају се речи „у континуитету“.

Алинеја 3. исте тачке мења се и гласи:

„- набавке медицинских помагала, хируршких интервенција и набавке лекова ван позитивне здравствене листе, у висини стварних трошкова, а највише до висине једне просечне плате у току једне календарске године, уз приложену уредну документацију.”

После алинеје 3. исте тачке додаје се алинеја 4. која гласи:

„- рођења или усвојења детета запосленог - у висини једне месечне просечне зараде без пореза и доприноса.”

Тачка 5. истог става мења се и гласи:

„5. јубиларну награду у години када наврши 10, 20, 30, 35 или 40 година рада оствареног у радном односу, у износу:

- за 10 година стажа – пола просечне месечне плате по запосленом код послодавца исплаћене у месецу који претходи месецу исплате награде;

- за 20 година стажа – једне просечне месечне плате по запосленом код послодавца исплаћене у месецу који претходи месецу исплате награде;
- за 30 година стажа – једне и по просечне месечне плате по запосленом код послодавца исплаћене у месецу који претходи месецу исплате награде;
- за 35 година стажа – две просечне месечне плате по запосленом код послодавца исплаћене у месецу који претходи месецу исплате награде;
- за 40 година стажа – две и по просечне месечне плате по запосленом код послодавца исплаћене у месецу који претходи месецу исплате награде;

Јубиларна награда се исплаћује у року од 30 дана од дана стицања права.

У члану 126. после става 3. додаје се став 4. који гласи:

„Послодавац може исплатити износ једне јубиларне награде запосленом који није остварио право на исплату више од једне јубиларне награде услед промене услова прописаних Посебним колективним уговором за високо образовање, као и Изменама и допунама истог и то до најповољнијег неисплаћеног износа. Исплата средстава из овог става врши се из сопствених прихода Факултета.“

Члан 11.

У члану 127. став 1. тачка 1. и 2. мењају се и гласе:

„1. деци запосленог, старости до 15 година живота обезбеди поклон за Нову годину у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана;

2. запосленој жени исплати за Дан жена новчани износ из тачке 1. овог члана;“

У истом ставу после тачке 7. додаје се тачка 8. која гласи:

„8. Факултет може запосленом коме је престао радни однос због навршеног радног века да обезбеди поклон који не спада у основна средства у висини од 10% од просечне бруто зараде на нивоу Факултета.“

Члан 12.

Члан 140. мења се и гласи:

„За запослене за чијим ће радом престати потреба проглашава се запослени који применом критеријума из члана 138. Правилника оствари најмањи број бодова.

Ако више запослених има исти број бодова, примењује се бодовање по оба допунска критеријума и то:

1) имовно стање - у моменту бодовања (сматра се просечна плата по запосленом остварена у установи у претходна три месеца, односно просечна зарада исплаћена у Републици у претходна три месеца, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике):

- укупна примања домаћинства по члану од 70-100% републичког просека - 2 бода;
- укупна примања домаћинства по члану од 50-70% републичког просека - 3 бода;
- укупна примања домаћинства по члану испод 50% републичког просека - 5 бодова;

2) број малолетне деце запосленог или деце запосленог на редовном школовању:

- једно малолетно или дете на редовном школовању - 1 бод,
- двоје малолетне деце или деце на редовном школовању - 3 бода,

- троје и више малолетне деце или деце на редовном школовању - 5 бодова.

Код бодовања имовног стања, под породичним домаћинством сматрају се супружник, деца и родитељи које запослени издржава.

Као дете на редовном школовању до 26 година старости сматра се и ученик завршног разреда основне и средње школе до краја школске године, односно до 31. августа године у којој дете има својство ученика завршног разреда.

Поред критеријума из члана 139. овог Правилника, послодавац може, у складу са специфичностима установе, утврдити додатне критеријуме у колективном уговору код послодавца.“

Члан 13.

У члану 196. после става 1. додаје се став 2. који гласи:

„Послодавац може да, посредством служби установе, по захтеву синдиката врши и друге обуставе члану синдиката, на основу сагласности запосленог коме се обустава врши.“

Члан 14.

Остале одредбе Правилника о раду Природно-математичког факултета у Нишу број 1115/2-01 од 18.11.2020. године остају на снази.

Даном ступања на снагу ових Измена и допуна Правилника о раду Природно-математичког факултета у Нишу престају да важе Измене и допуне Правилника о раду Природно-математичког факултета у Нишу број 147/2-01 од 29.1.2024. године и Измене Правилника о раду Природно-математичког факултета Универзитета у Нишу број 1069/2-01 од 13.7.2023. године.

Члан 15.

Измене и допуне Правилника о раду Природно-математичког факултета у Нишу ступају на снагу даном доношења а примењиваће се осмог дана од дана објављивања на огласној табли и интернет страници Факултета.

САВЕТ ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКОГ ФАКУЛТЕТА У НИШУ

Број: 72412-01

Датум: 09.5.2025.



Проф. др Бранимир Тодоровић